OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

ÉDITION 2019

INTER REGION EST

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
CENTRES DÉPARTEMENTAUX DE GESTION

L'INTER RÉGION EST : **DIRECTEURS DE PUBLICATION**

RÉGIS DEPAIX,
Président du Centre de Gestion des Ardennes

COLETTE ROTA,
Présidente du Centre de Gestion de l'Aube

MICHEL BACHELARD,
Président du Centre de Gestion de la Côte d'Or

PIERRE MAURY,
Président du Centre de Gestion du Doubs

CLÉMENT PERNOT,
Président du Centre de Gestion du Jura

PATRICE VALENTIN,
Président du Centre de Gestion de la Marne

JEAN-MARIE WATREMETZ,
Président du Centre de Gestion de la Haute-Marne

FRANÇOIS FORIN,
Président du Centre de Gestion de la Meurthe-et- Moselle

STÉPHANE MARTIN,
Président du Centre de Gestion de la Meuse

JEAN KARMANN,
Président du Centre de Gestion de la Moselle

CONSTANTIN RODRIGUEZ,
Président du Centre de Gestion de la Nièvre

MICHEL LORENTZ,
Président du Centre de Gestion du Bas-Rhin

SERGE BAESLER,
Président du Centre de Gestion du Haut-Rhin

MICHEL DÉSIRÉ,
Président du Centre de Gestion de la Haute Saône

JEAN-MARC FRIZOT,
Président du Centre de Gestion de la Saône et Loire

MICHEL BALLAND,
Président du Centre de Gestion des Vosges

JEAN-CLAUDE VERGNOLLES
Président du Centre de Gestion de l'Yonne

ROBERT DEMUTH,
Président du Centre de Gestion du Territoire de Belfort

L'INTER RÉGION EST : **INTRODUCTION**

LES CENTRES DE GESTION DES RÉGIONS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ ET GRAND EST, REPRÉSENTÉS DANS 18 DÉPARTEMENTS ONT SIGNÉ UNE CHARTE DE COOPÉRATION INTERRÉGIONALE LE 1ER JANVIER 2017 QUI LES RÉUNIT AU SEIN DE L'INTER RÉGION EST.

A la frontière de quatre pays européens, l'Inter région Est compte plus de 8 millions d'habitants (estimation au 1er janvier 2019). La densité moyenne des deux régions réunies est de 79 hab./km^2.

Les agents territoriaux de l'Inter région Est représentent 10,9% des agents territoriaux de la France Métropolitaine, soit 206 600 agents. Ces agents sont employés par 11 735 employeurs publics territoriaux.

SOURCES & **MÉTHODOLOGIE**

Les données présentées dans cet observatoire de l'emploi proviennent de plusieurs sources : DGCL – DGAFP - INSEE – CNRACL 2017 – IRCANTEC 2017 – Bilans de l'emploi 2017 – Données des bilans sociaux 2017 provenant de l'application Données Sociales et des Centres de Gestion de l'Inter région Est.

Le croisement et l'agrégation des données ont été nécessaires pour présenter un observatoire lisible. Toutefois cette analyse quantitative n'est pas exhaustive, elle est le reflet des tendances de l'Inter région Est reposant sur des données des années 2017 et 2018.

POPULATION, **DENSITÉ**

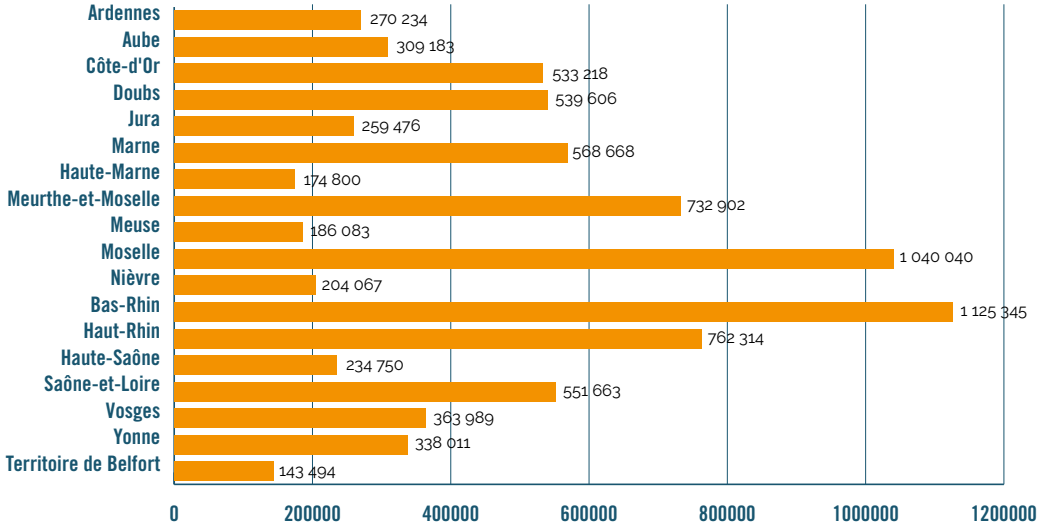
	Estimations de population au 1er janvier 2019[1] en milliers	VARIATION ANNUELLE MOYENNE 19/11 EN %			Densité moyenne au 1er janvier 2019 en hab/km²
		Totale	Due au solde naturel	Due au solde apparent des entrées et des sorties[2]	
Bourgogne-Franche-Comté	2 795,30	-0,1	0	-0,1	58
Grand Est	5 518,20	0	0,2	-0,2	96
Inter région	8 313,50				79
France métropolitaine	64 812,10	0,3	0,3	0	119
France y c. Mayotte	66 992,70	…	…	…	106

1. Résultats provisoires arrêtés fin 2018.

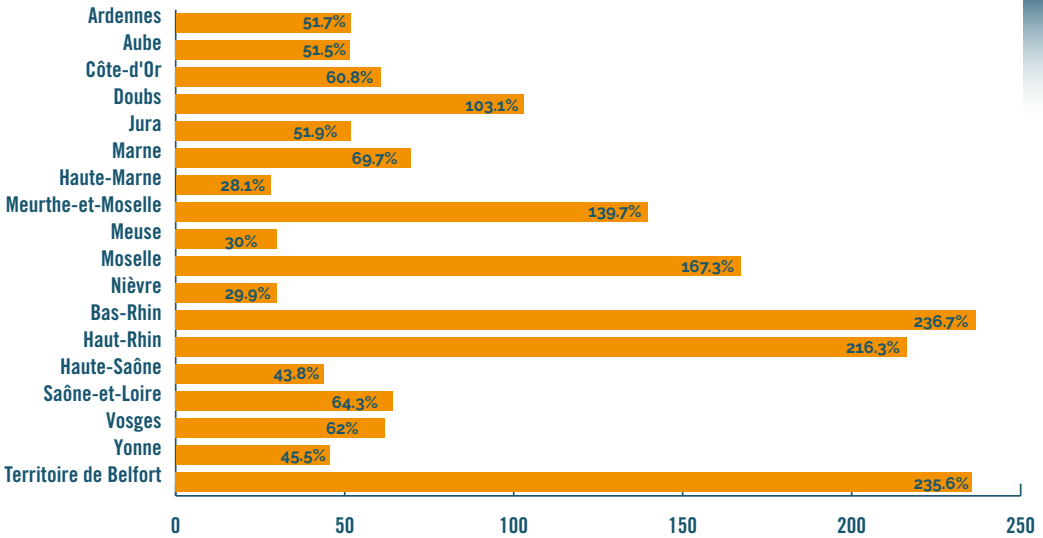
2. Le solde apparent des entrées et des sorties est calculé comme la différence entre la variation de population et le solde naturel.

Sources : IGN ; Insee, estimations de population, code officiel géographique.

Population au 1er janvier 2018



Densité moyenne par département



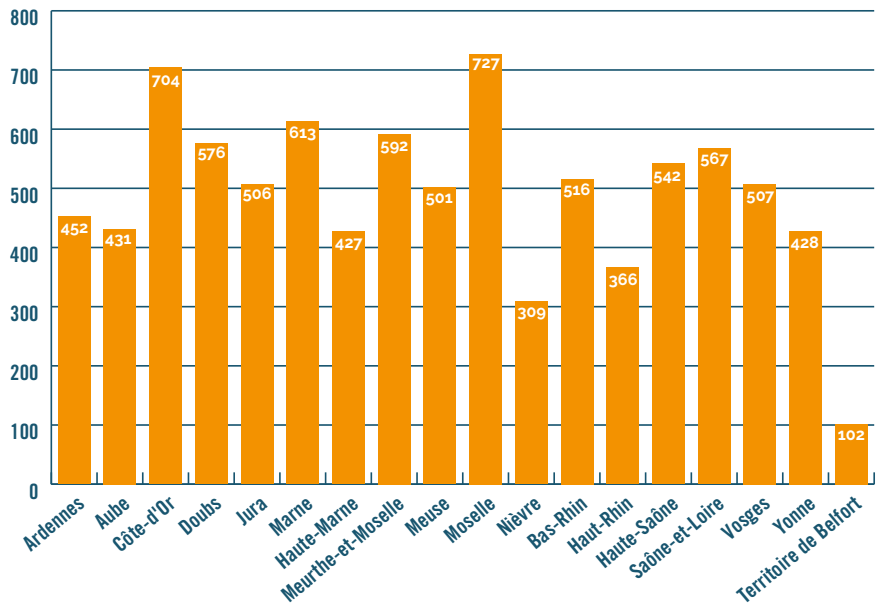
LES 3 DÉPARTEMENTS LES PLUS RURAUX SONT LA HAUTE-MARNE, LA MEUSE ET LA NIÈVRE AVEC MOINS DE 30 HAB./KM², ALORS QUE LES 3 DÉPARTEMENTS LES PLUS PEUPLÉS SONT LA MOSELLE, LA BAS-RHIN ET LE HAUT RHIN QUI AFFICHENT PLUS DE 160 HAB./KM².

Les 9 villes de plus de 50 000 habitants de l'Inter région sont par ordre croissant :

TROYES	MULHOUSE	DIJON
COLMAR	BESANCON	REIMS
NANCY	METZ	STRASBOURG

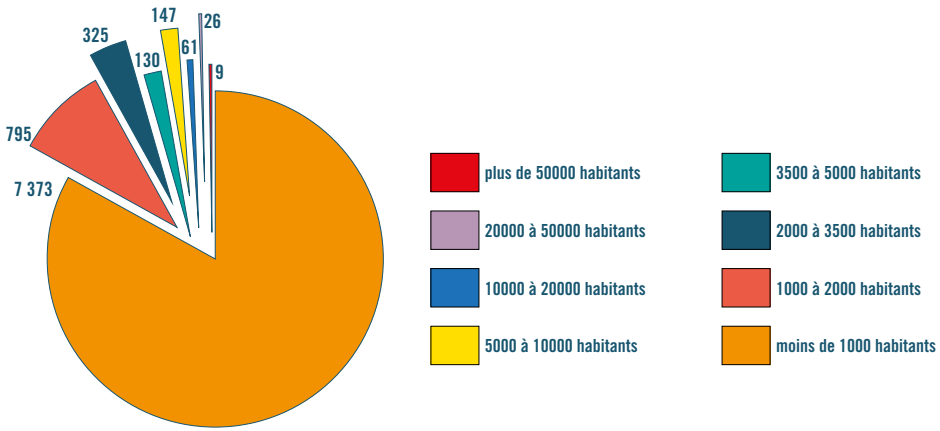
STRATES **DÉMOGRAPHIQUES**

Nombre de communes par département au 1er janvier 2018



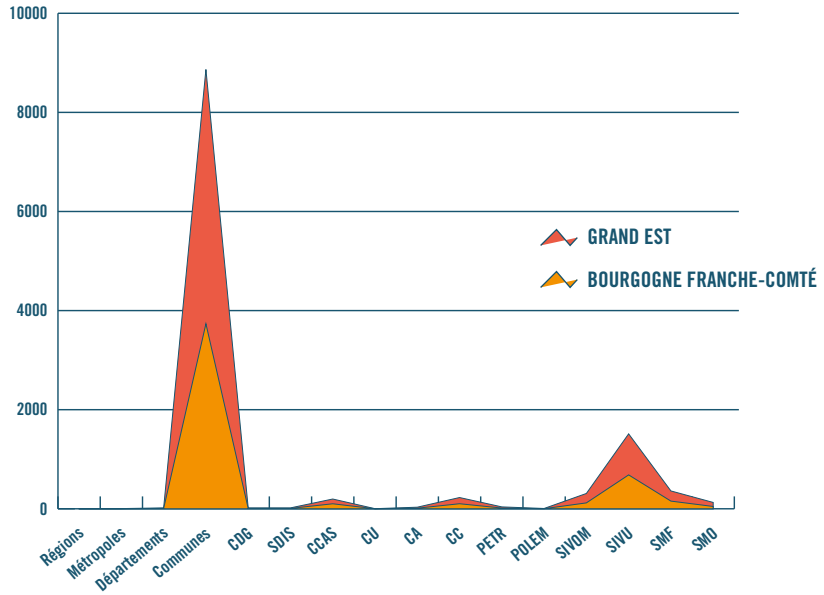
1ère région française en nombre de communes, la Région Grand Est se distingue

par son caractère rural avec **5 132 communes dont 91% comptant moins de 2 000 habitants.**



Avec ses **3 831 communes,** la région Bourgogne Franche-Comté compte **25 communes de plus de 10 000 habitants.**

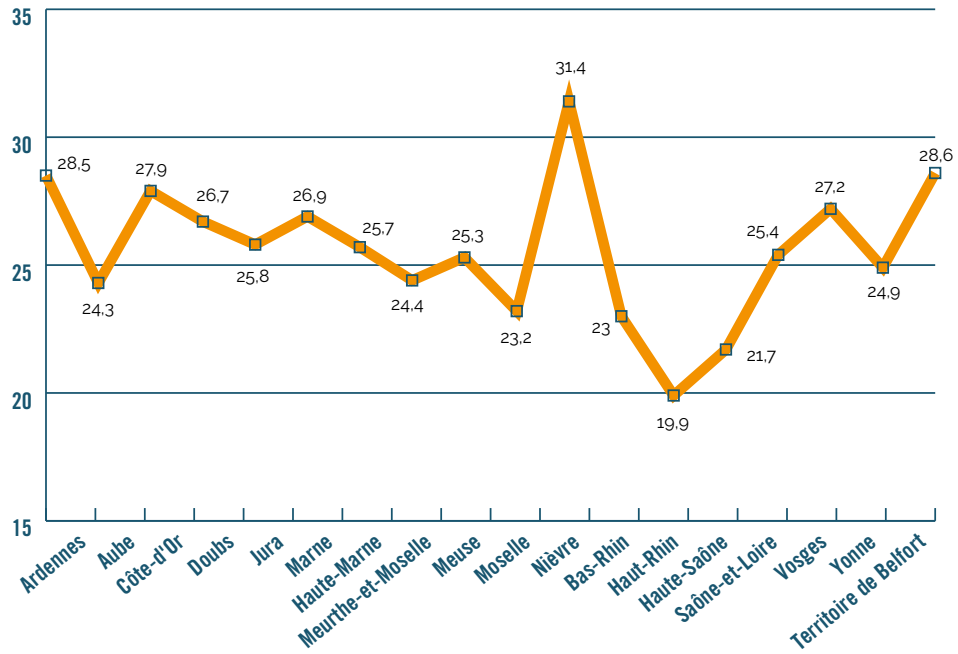
LES EMPLOYEURS **TERRITORIAUX**



Typologie d'employeurs territoriaux

	BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	GRAND EST	TOTAL
Régions	1	1	2
Métropoles	1	3	4
Départements	8	10	18
Communes	3 734	5 132	8 866
CDG	8	10	18
SDIS	8	10	18
CCAS	101	96	197
CU	1	1	2
CA	12	20	32
CC	102	125	227
PETR	15	23	38
POLEM	2	4	6
SIVOM	119	190	309
SIVU	684	828	1512
SMF	155	205	360
SMO	47	81	128
TOTAL	4 998	6 739	11 737

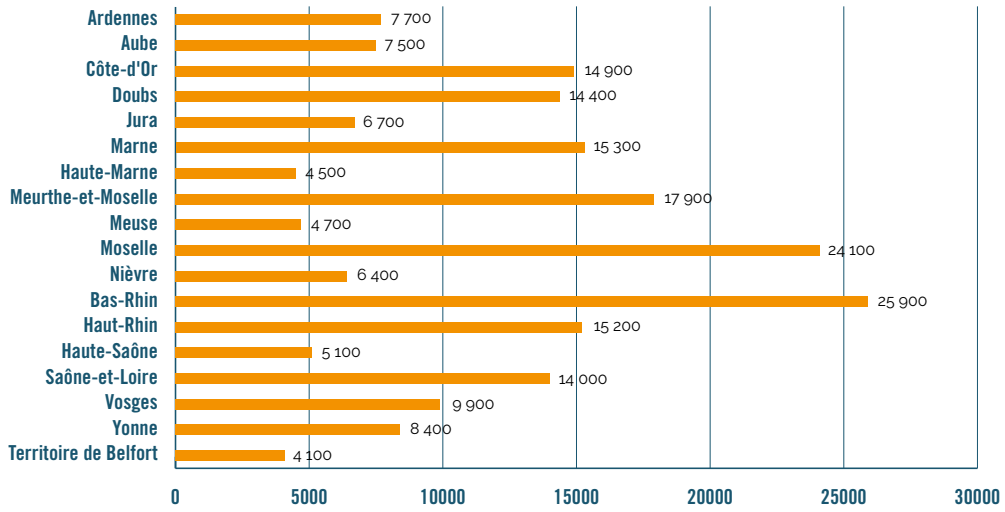
TAUX **D'ADMINISTRATION**



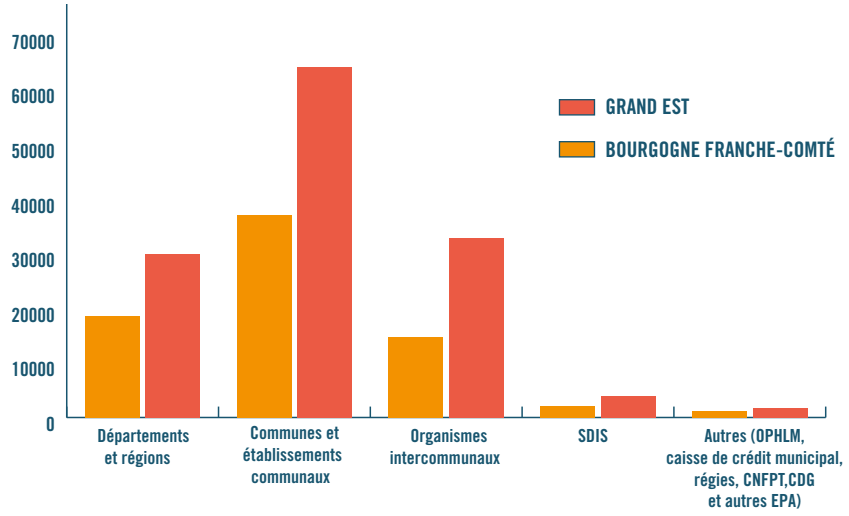
Nombre d'agents territoriaux de **l'Inter région Est** pour 1000 habitants	24,8
Nombre d'agents territoriaux **en France** pour 1000 habitants	25,7

RÉPARTITION **DES EFFECTIFS**

Par département (au 31/12/2017)



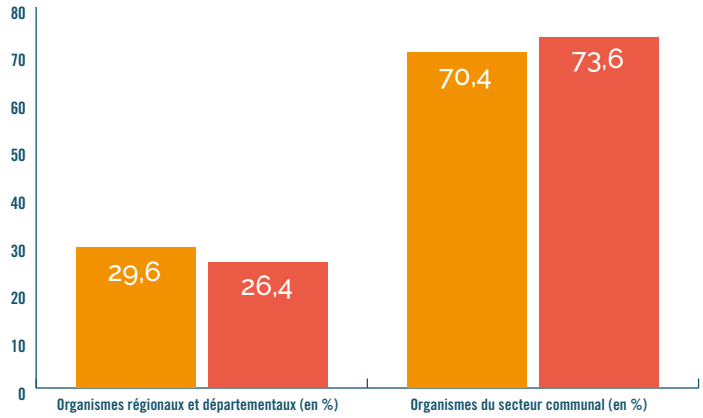
Par type de collectivité



Les communes et établissements communaux de l'Inter région emploient **plus de 100 000 agents territoriaux.**

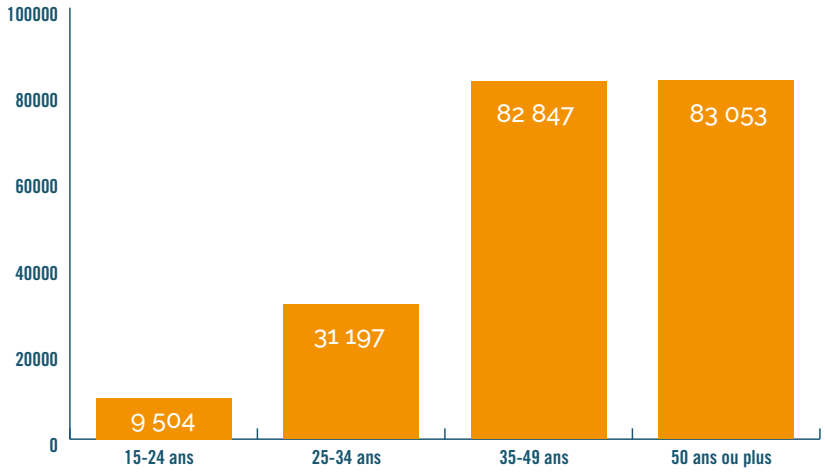
PART **DES FEMMES**

Par type d'employeur



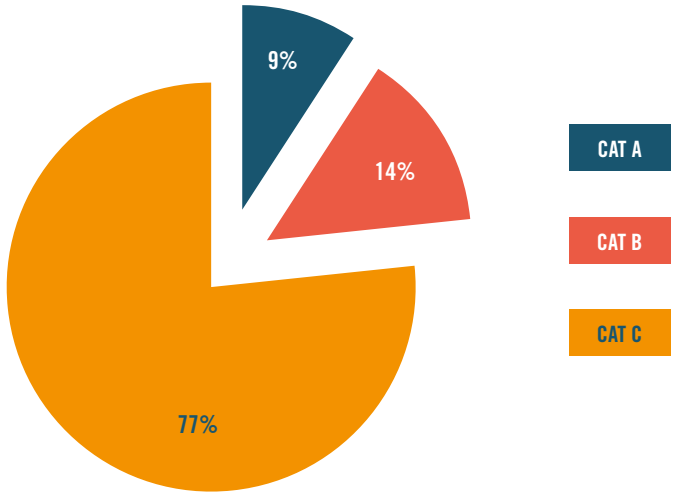
* Effectifs de la fonction publique territoriale au 31 décembre 2017

RÉPARTITION **PAR ÂGE**

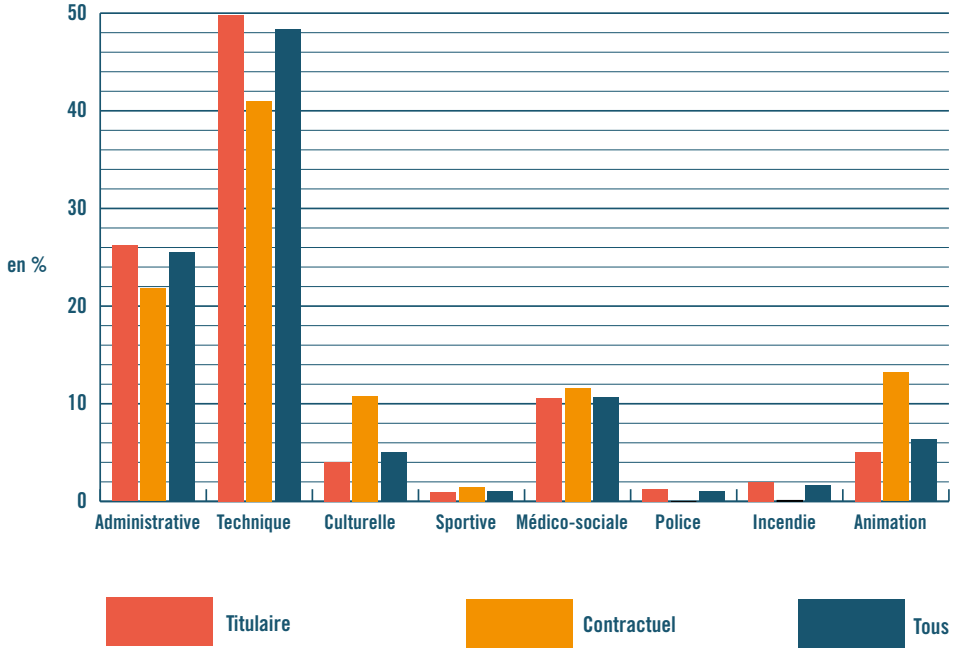


RÉPARTITION **PAR CATÉGORIE, FILIÈRE ET STATUT**

Par catégorie

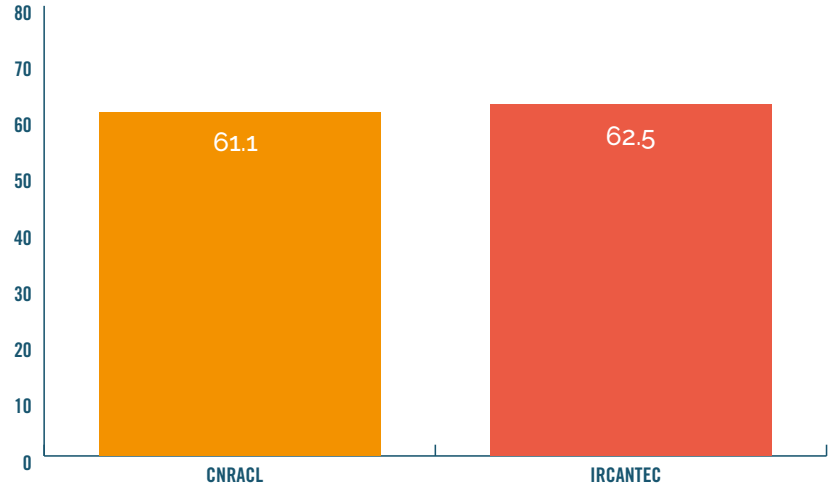


Par filière et par statut



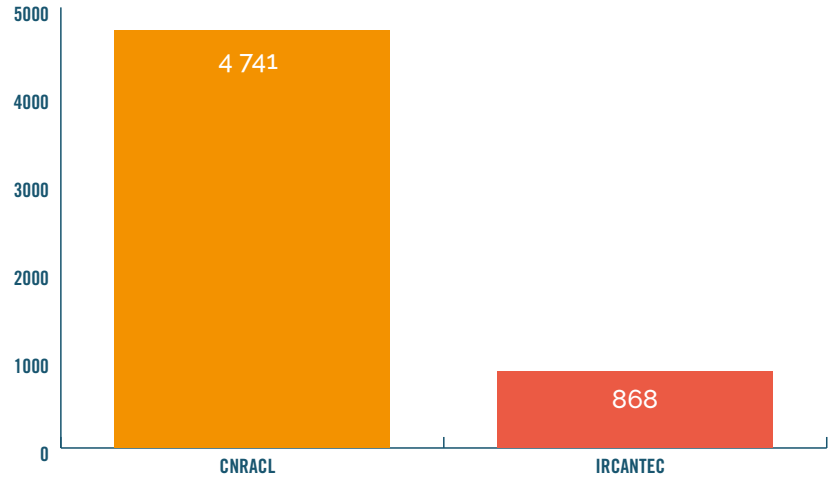
DÉPARTS **À LA RETRAITE**

Age moyen départ à la retraite



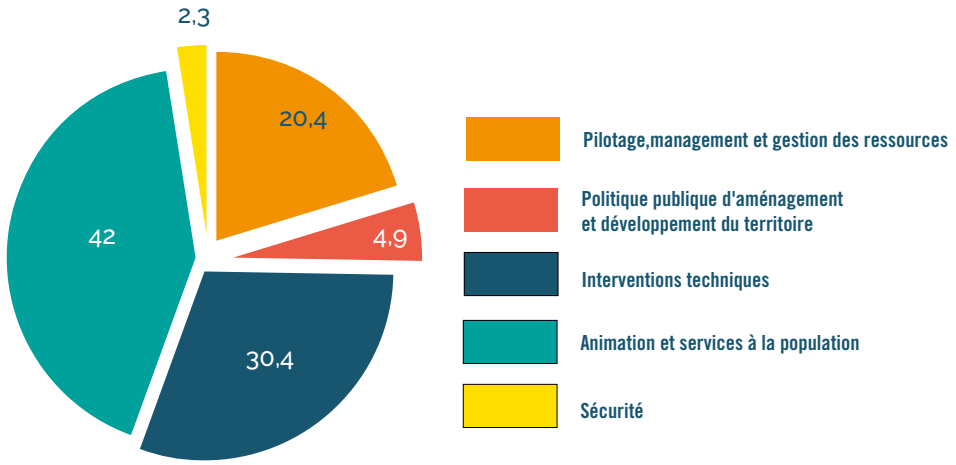
Pour le régime général, en 2018, l'âge moyen de départ à la retraite est de 62,7 ans : 62,4 ans pour les hommes et 63 ans pour les femmes.

Nombre de départs à la retraite en 2017

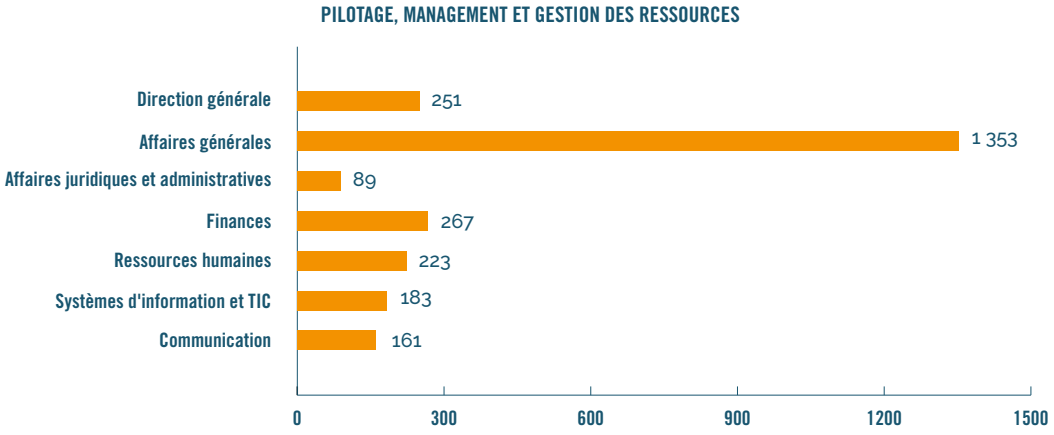


DONNÉES **OFFRES D'EMPLOI**

Répartition des offres par champs de compétences



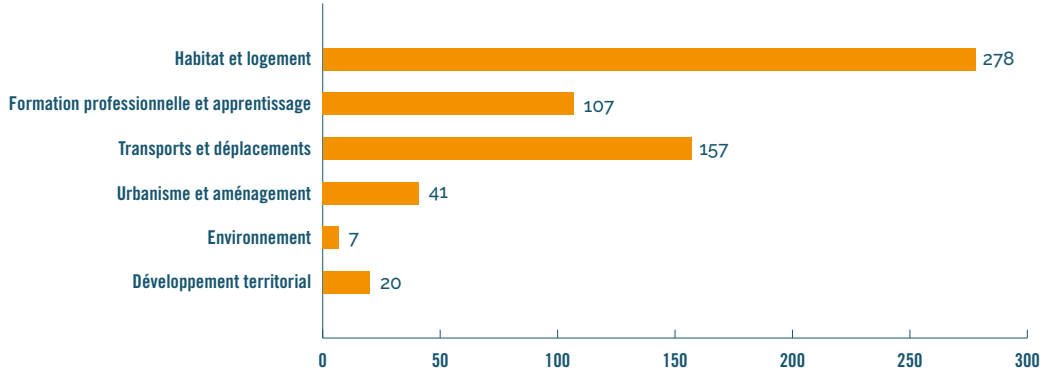
Offres d'emploi par famille



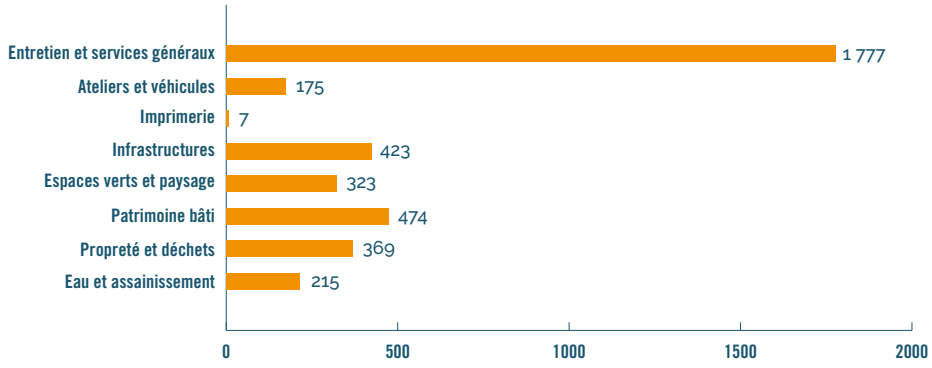
Plus de 12 000 offres d'emploi ont été publiées par les CDG en 2017 essentiellement dans les champs de compétence « animation et service à la population » (éducation et animation) et « interventions techniques » (entretien et services généraux).

DONNÉES **OFFRES D'EMPLOI**

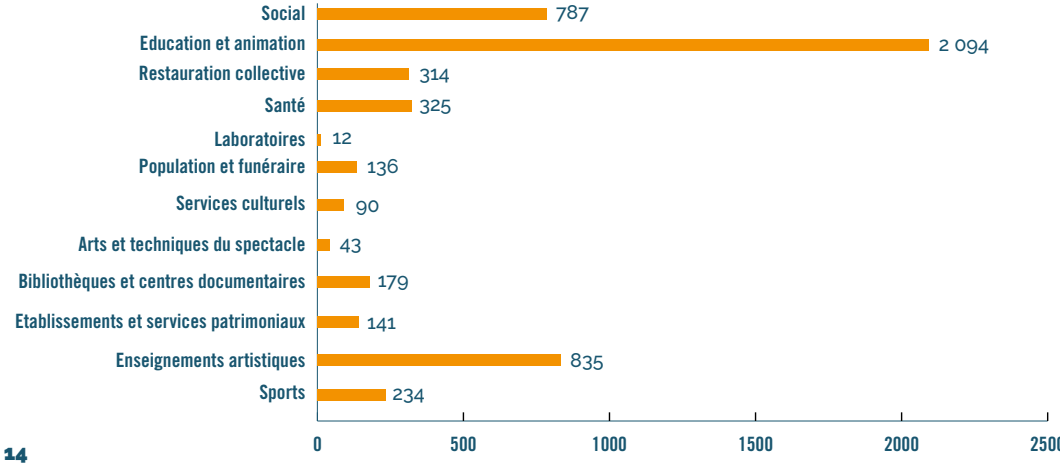
Politique publique d'aménagement et développement du territoire



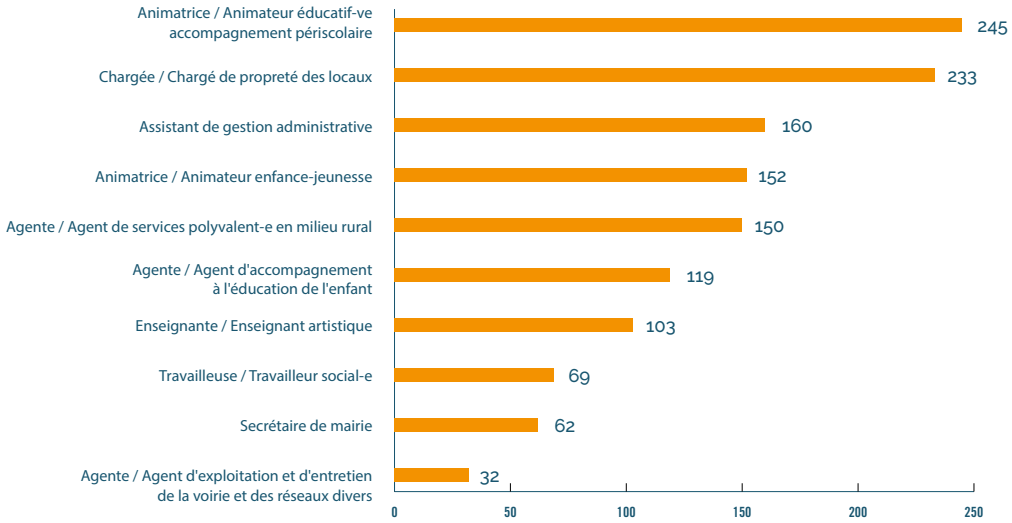
Interventions techniques



Animation et services à la population



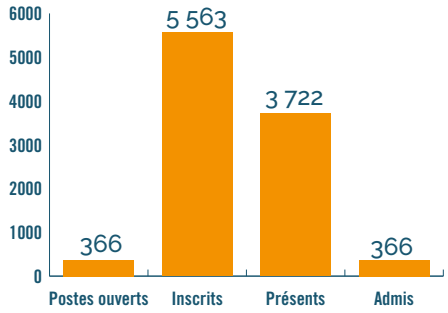
LES MÉTIERS **QUI RECRUTENT LE PLUS**



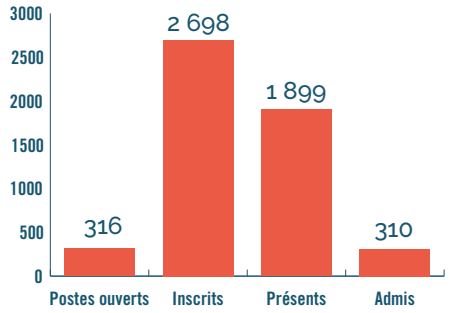
TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION ENTRE 2014 ET 2017

1	Enseignant artistique
2	Policier municipal
3	Secrétaire de mairie
4	Travailleur social
5	Animateur éducatif accompagnement périscolaire
6	Médecin
7	Assistant éducatif petite enfance
8	Animateur enfance-jeunesse
9	Éducateur de jeunes enfants
10	Assistant de gestion ressources humaines

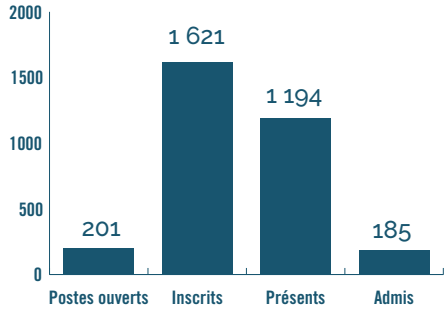
Rédacteur



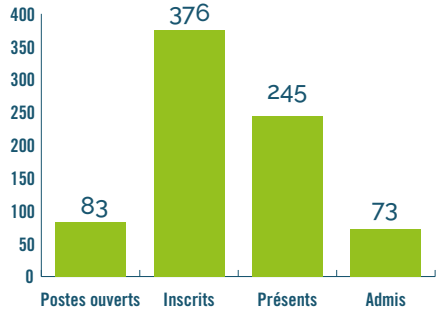
Adjoint administratif



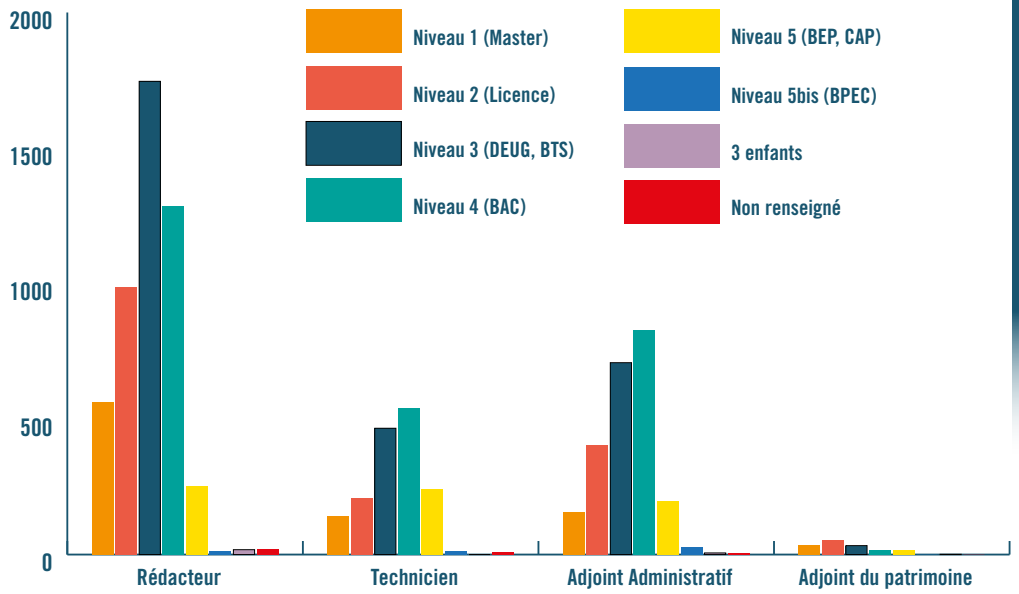
Technicien



Adjoint du patrimoine



Niveaux d'études des postulants aux concours

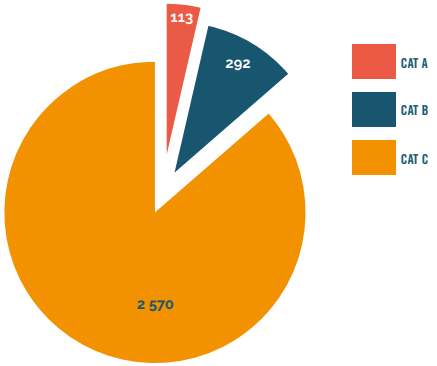


Le niveau d'études des postulants aux concours est plus élevé que le niveau requis.

Catégorie hiérarchique	Niveau de qualification requis	Correspondance années d'études/diplômes	Exemples de concours
A	Niveau I	BAC+5 et plus	Ingénieur
	Niveau II	BAC+3 ou +4 (licence, Master1)	Attaché, bibliothécaire
B	Niveau III	BAC+2	Technicien
	Niveau IV	BAC	Rédacteur
C	Niveau V	BEP, CAP ou brevet des collèges	Adjoint technique ou adjoint administratif principal 2ère classe

LES *AGENTS* **INTÉRIMAIRES**

Répartition des agents intérimaires par catégorie



Les agents intérimaires relevant de la filière administrative exercent majoritairement dans le cadre d'emploi des adjoints administratifs pour exercer les métiers suivants :

- Secrétaire de mairie • Agent d'accueil / agent de gestion administrative
- Gestionnaire paie / comptabilité • Gestionnaire urbanisme
- Gestionnaire ressources humaines

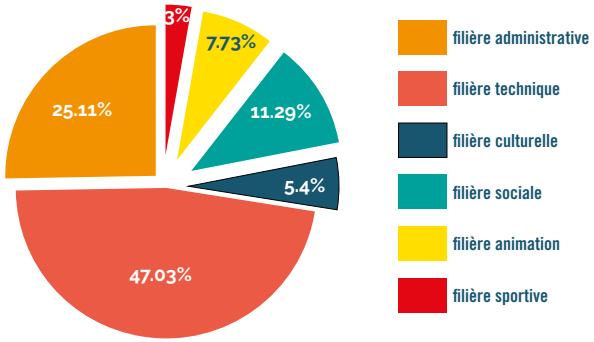
Les agents intérimaires relevant de la filière technique exercent majoritairement dans le cadre d'emploi des adjoints techniques pour exercer les métiers suivants :

- Agent d'entretien • Agent technique polyvalent (voirie, bâtiment, espaces verts…)
- Agent d'accompagnement bus scolaire

Les principaux motifs de recrutement des agents intérimaires :

- Remplacement congé de maladie • Recrutement saisonnier, occasionnel
- Remplacement congés annuels, formation

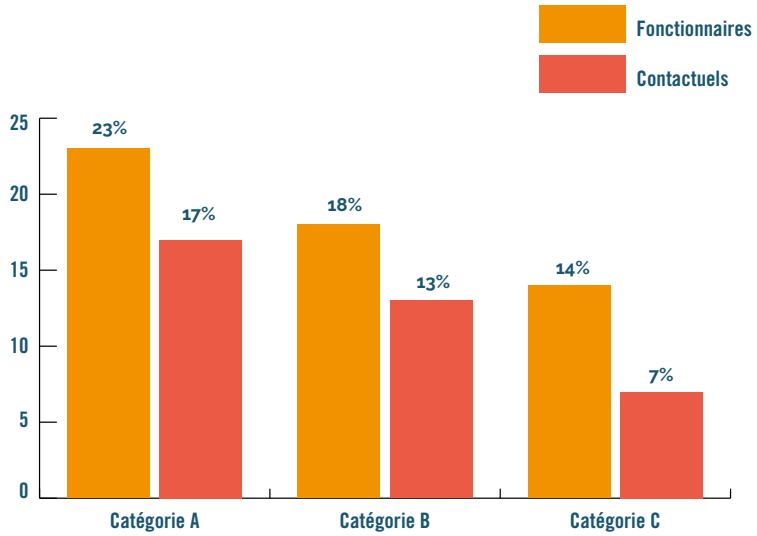
Répartition des agents intérimaires par filières en %



LA PART **DU RÉGIME INDÉMNITAIRE**

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents sur emploi permanent

15,27%



63%* des collectivités cotisent auprès de Pôle Emploi pour l'assurance chômage des contractuels

* Calculé sur les collectivités ayant répondu à cet indicateur

INTER REGION EST

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
CENTRES DÉPARTEMENTAUX DE GESTION

OBSERVATOIRE RÉALISÉ PAR LES CENTRES DE GESTION DE L'INTER RÉGION EST

VÉRONIQUE **DUBOIS**

Chargée de mission emploi

tél : 03 87 65 27 06 • mobile : 06 48 99 33 32

veronique.dubois@cdg57.fr